

Werken bij de Energiecoöperatie Wijdmeren

De energiecoöperatie Wijdmeren werkt door en voor bewoners aan energiebewustzijn, energiebesparing, energieopwekking en warmtetransitie.

De energiecoöperatie Wijdmeren is een professionele maatschappelijke organisatie die werkt met veel vrijwillige inzet en een pool van zelfstandigen die naast hun vrijwillige inzet, beschikbaar zijn voor een aantal activiteiten en projecten die gefinancierd worden. Overeenkomsten voor coördinatie, activiteiten en projecten worden jaarlijks vastgesteld in het jaarplan en gelden voor een jaar.

Iedereen die werkzaamheden doet voor de energiecoöperatie werkt vanuit een vrijwillige basis van gemiddeld 2 uur per week. Vrijwillig is niet vrijblijvend. Dit betekent dat we moeten kunnen rekenen op de afspraken die we maken.

Energiecoaches

Voor energiecoaches betekent dit dat we uitgaan van gemiddeld één energiecoachgesprek per week inclusief verslag en daarnaast aanwezig bij teambijeenkomsten, training, bijscholing en bewonersbijeenkomsten. Naast de energiecoachgesprekken over de over de energiestaat van de woning, ondersteunen energiecoaches bij energiebesparingsplannen (Hoomdossier), doen warmtescans en houden gebruiksgesprekken. Samen met de coördinator wordt gekeken welke werkzaamheden passen. Sommige energiecoaches kiezen meer voor het bemensen van informatiepunten en dat soort activiteiten.

Andere medewerkers

Voor de energiecoöperatie zijn er diverse rollen nodig om de energiecoöperatie te laten draaien. Zoals ondersteunen van acties/campagnes, flyers

rondbrengen, interviews afnemen, foto's nemen, (financiële) administratie, collectieve inkoopacties, collectieve opwekking, straatprojecten, coördinatie, projectleiding enzovoort. Veel is vrijwillig en voor sommige klussen is budget aanwezig. Betaalde klussen worden altijd gecombineerd met een basis van vrijwilligheid zoals hierboven beschreven.

Coördinatie per dorp

Uitdaging van de coördinator is de energietransitie tot thema van het dorp maken en bewoners daarin meenemen. Opbouwen van een energiecoachteam. Investeren in de betrokkenheid van bewoners bij de energietransitie in het dorp en hen helpen om stappen te nemen. Dat vraagt het volgende van een coördinator:

- Betrokkenheid uitstralen en creatief zijn in het vinden van manieren om in contact te komen met bewoners
- Inzetten op energiebewustzijn, energiebesparing, energieopwekking en warmtetransitie
- Inzicht hebben in de ontwikkelingen mbt het verduurzamen van de woningen en dat stimuleren;
- Samen met energiecoaches en eventuele andere medewerkers een team zijn;
- Informeren van bewoners via informatiebijeenkomsten en informatiepunten;
- Promoten van de energiecoachgesprekken;
- Straatgesprekken organiseren en een 'stratenplan' maken;
- Acties en campagnes organiseren en waar nodig mensen voor inzetten;
- Scannen van 'grote daken' in je dorp, het eerste contact leggen en de weg bereiden voor de projectleider 'grote daken';
- Samenwerken met of toewerken naar de warmtetransitie.